

Inovação e sustentabilidade são elementos-chave para a All4Labels e fazem parte de nossa estratégia de negócio.

CÓDIGO DE CONDUTA DE FORNECEDORES

ALL4LABELS GROUP

Sumário

INTRODUÇÃO	3
1. ÉTICA E RELACIONAMENTO	4
2. SOCIAL	5
3. SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE	6
4. OPERACIONAL.....	7
5. GESTÃO DE CONDUITA	8

INTRODUÇÃO

A Este é o Código de Conduta de Fornecedores da All4Labels, cujo objetivo é orientar sobre as principais diretrizes que norteiam a relação entre a All4Labels e seus fornecedores.

A All4Labels conduz seus negócios de maneira honesta, íntegra e ética, sempre pelo caminho da sustentabilidade, no tripé econômico, ambiental e social. O Código de Conduta de Fornecedores All4Labels reflete sua cultura, seus princípios e valores, através de um conjunto de normas a ser incorporado às atividades de seus parceiros.. Além disso, a All4Labels deseja que seus fornecedores transmitam estes preceitos a toda sua cadeia de suprimentos.



MISSÃO: A All4Labels é uma empresa com uma moderna gestão, apaixonada por seus produtos, seus clientes e funcionários. Somos internacionais e regionais. Vivemos conhecimento e inovação, mas nunca nos esquecemos de nossas origens.



VISÃO: "Ser o fornecedor líder de rótulos para soluções sustentáveis em embalagens, com presença nos mercados chave de nossos clientes"



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS REGIONAIS: ser a referência nº 1 nos mercados em que atuamos; desenvolver relacionamentos de longo prazo com os clientes e fornecedores; ser uma empresa inovadora para o mercado; valorizar e reter os funcionários; ser uma empresa sustentável; atrair e desenvolver talentos alinhados a cultura da empresa.

1. ÉTICA E RELACIONAMENTO

A imagem positiva da All4Labels está diretamente ligada à honestidade, ética, transparência, integridade, ausência de favorecimento e na concretização de negociações justas. Acreditamos que a boa reputação é fator primordial em qualquer relação comercial.

Integridade nos Negócios

Espera-se que os fornecedores não pratiquem nem tolerem qualquer forma de corrupção, extorsão e fraude. Os fornecedores não oferecerão nem aceitarão suborno nem quaisquer outros incentivos ilegais.

Consideramos inaceitáveis práticas ilícitas de nossos fornecedores na condução de seus negócios, e, além disso, não compactuamos com práticas comerciais coercitivas para obter vantagem ou qualquer tipo de assédio (moral, sexual, racial, político e religioso).

Brindes, Presentes e Ofertas

Nenhum fornecedor ou seu representante poderá oferecer a qualquer funcionário da All4Labels comissão, item de valor, favor, gratificação, entretenimento ou ter relações com estes para obter favorecimento que possa gerar um conflito de interesses.

Parentesco e Relacionamento Afetivo

Respeitamos os vínculos afetivos e de parentesco que unem nossos funcionários e fornecedores. Entretanto, entendemos que alguns limites precisam ser estabelecidos para evitarmos conflitos de interesses.

Nossos fornecedores podem ser indicados por um funcionário All4Labels, com quem tenha vínculo de parentesco em qualquer grau, desde que o funcionário não atue / influencie na contratação ou gestão do fornecedor.

Privacidade e Propriedade Intelectual

Esperamos que os fornecedores tratem suas operações com a All4Labels como confidenciais e deverá haver o comprometimento quanto a veracidade de quaisquer informações prestadas à All4Labels.

Os fornecedores protegerão informações confidenciais e só as usarão de maneira apropriada, além de assegurar a proteção da privacidade e de todos os direitos de propriedade intelectual válidos de todos os funcionários e parceiros de negócios.

2. SOCIAL

A All4Labels tem profundo respeito por todos os funcionários e profissionais que atuam para o crescimento da empresa. Desta forma, buscamos que nossos fornecedores adotem práticas na condução de suas relações com os funcionários, cumprindo o que institui a legislação trabalhista vigente.

Trabalho Forçado

Todo trabalho ou serviço exigido de uma pessoa de forma não voluntária, sob a ameaça de alguma penalidade, é entendido como forçado ou compulsório. Desta forma, a All4Labels veda qualquer apoio à prática de trabalhos forçados ou compulsórios.

Os empregados devem ter o direito de deixar o local de trabalho após a jornada de trabalho e não poderão ter seus documentos de identidade retidos pelos seus empregadores.

Trabalho Infantil

Toda forma de trabalho exercido por crianças mais jovens, abaixo da idade mínima determinada pela legislação é considerado trabalho infantil. Exploração e/ou contratação de trabalho infantil são proibidas.

As crianças e jovens apenas para fins de instrução vocacional podem estar envolvidos com trabalho, desde que não prejudique seu desenvolvimento e comprometa em receber educação até a maioridade.

Salários

Os benefícios e remuneração devem estar adequados aos funcionários de acordo com as leis aplicáveis e respectivos acordos coletivos pelo país de categoria e assegurar um padrão de vida adequado. Em caso de ausência de um regime eficaz, devem se comprometer na instituição e/ou conservação de métodos que permitam preservá-los. Espera-se que os fornecedores ofereçam aos seus empregados salários e benefícios justos e competitivos.

Liberdade de Associação e Negociações Coletivas

Assegura o direito de seus funcionários à união ou constituição de classes e participação de negociações coletivas, sem qualquer distinção.

Todos os funcionários têm o direito de formar, participar ou organizar sindicato, sem qualquer interferência da empresa. As negociações coletivas devem ser possibilitadas à empregadores e trabalhadores para fixar as condições de trabalho e emprego ou regular as referidas relações.

A empresa deve permitir que os funcionários elejam seus próprios representantes e garantir que estes não estejam sujeitos à discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por serem membros do sindicato ou organização.

Preconceito, Discriminação e Assédios

A All4Labels repudia toda e qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio.

Assume o compromisso de apurar e enfrentar situações de humilhação, exposição ao ridículo, intimidação, hostilidade e constrangimento em consequência de cor, raça, sexo, origem étnica, língua, idade, condição econômica, nacionalidade, naturalidade, condição física, mental ou psíquica, parentesco, religião, orientação sexual, ideologia ou posicionamento político.

Da mesma forma, compromete-se a impedir que privilégios se associem a categorias funcionais específicas, em razão de suas diferenças.

Não toleramos condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas nas dinâmicas de trabalho.

3. SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Espera-se que os fornecedores ofereçam um ambiente de trabalho seguro e saudável e, se aplicável, acomodações seguras e saudáveis e que operem de maneira ambientalmente responsável e eficiente.

Saúde e Segurança Ocupacionais

Nossos fornecedores devem garantir um sistema efetivo de saúde, higiene e segurança no trabalho, em conformidade com os requisitos da legislação vigente. Os fornecedores devem adotar práticas corretas para prevenção de potenciais riscos à saúde e acidentes ocupacionais com seus funcionários. Devem fornecer os equipamentos de proteção individual e coletivo adequados. Exigimos o estabelecimento de procedimentos e treinamentos regulares para saúde e segurança dos trabalhadores, de acordo com cada posto de trabalho.

Pilares de Sustentabilidade

A All4Labels possui um sólido compromisso com a sustentabilidade, visando garantir a preservação do meio ambiente e o uso correto dos recursos naturais, sendo estes fundamentais para a longevidade e crescimento sustentável de seus negócios. A empresa busca constantemente adotar modelos de produção que integrem os três pilares da sustentabilidade – econômico, social e ambiental.

Esperamos que nossos fornecedores contribuam com este esforço e nos auxiliem na construção de soluções cada vez mais sustentáveis.

Práticas Sustentáveis

Incentivamos e esperamos que nossos fornecedores adotem práticas que contribuam para a redução do impacto ambiental de suas operações. Apoiamos e esperamos iniciativas voltadas à conservação da água, redução de consumo de recursos naturais, descarte de resíduos e redução de emissões atmosféricas.

Legislação Ambiental

A All4Labels executa ações que garantam que as práticas de nossos fornecedores estejam em conformidade com a legislação ambiental vigente, as normas e acordos internacionais relevantes, levando-se em consideração toda a cadeia produtiva.

A All4Labels recebe auditorias do sistema SEDEX – *Supplier Ethical Data Exchange* – Smeta. O Sedex oferece às empresas uma ferramenta online para gerenciamento de risco na cadeia de suprimentos e uma ampla gama de serviços de apoio para assegurar a implementação efetiva das auditorias de fornecimento responsável. A All4Labels valoriza o desdobramento destas práticas em nossa cadeia de fornecedores.

4. OPERACIONAL

Esperamos que nossos fornecedores compartilhem de nossa busca por excelência no fornecimento de produtos e serviços. Estamos convencidos que a adoção dos mecanismos de controle e o comprometimento com o correto gerenciamento de toda a cadeia produtiva garantem um resultado final muito mais satisfatório para nossa empresa e para nossos parceiros.

Política da Qualidade All4Labels

“Nosso compromisso é assegurar a satisfação dos clientes de forma competitiva e rentável, através do fornecimento de produtos e serviços gráficos de qualidade, gestão inovadora e criativa, capacitação e desenvolvimento dos funcionários e atendimento aos requisitos legais e de clientes, buscando a melhoria contínua e sustentável dos produtos e processos.”

Sistema de Gestão

Nossos fornecedores precisam manter um sistema de gestão que garanta o alto nível de qualidade de seus produtos e suas entregas. Todos os produtos e serviços fornecidos devem estar em conformidade com a legislação aplicável e dentro das especificações ou requerimentos acordados entre fornecedores e a All4Labels. Nos casos em que os produtos fornecidos estejam em desacordo com um dos pontos listados, esperamos o cumprimento dos prazos

nas respostas de não conformidades, bem como robustez e implementação dos planos de ação. Esperamos também que nossos fornecedores mantenham apoio técnico contínuo e um canal de pós-vendas eficiente e ágil.

Respeito às Políticas, Normas e Procedimentos

O fornecedor deverá respeitar todas as políticas, normas e legislações relativas a sua atividade principal. A All4Labels poderá, a qualquer momento, solicitar evidências do correto cumprimento dos requisitos.

Mudanças Operacionais e/ou Comerciais

Os fornecedores devem se comprometer a comunicar qualquer mudança operacional, estrutural ou comercial que influencie a sua relação com a All4Labels.

5. GESTÃO DE CONDUTA

A Gestão da Conduta tem como objetivos:

- ✓ Assegurar a compreensão das diretrizes do Código de Conduta de Fornecedores da All4Labels;
- ✓ Garantir o tratamento adequado para os conflitos e os desvios do Código de Conduta de Fornecedores;
- ✓ Esclarecer dúvidas referentes ao Código de Conduta de Fornecedores.

Espera-se que os fornecedores implementem mecanismos para identificar, determinar e gerenciar riscos em todas as áreas tratadas neste Código de Conduta de Fornecedores e em todas as exigências legais aplicáveis. As consequências aplicadas aos desvios de conduta podem ser desde planos de ação para tratativa dos desvios, até a descontinuação de fornecimento para a All4Labels.

Qualquer pessoa, fornecedor direto ou não da All4Labels, pode enviar suas sugestões ou denúncias com garantia de sigilo total e confidencialidade nos seguintes endereços:

E-mail: etica@All4Labels.com.br

Telefone: 55 47 3321-6611